



- 気付き日報を使ったださっている、ある会社では、毎週1回、朝礼時に「気付き日報」から出力される、サンクスカードの簡単な授受式をしています。
- 「たかがカード」と思いがちですが、これが効果テキメン。社内に活気が出ています。私も、何枚か頂きますが、承認されると嬉しい頑張ろう！という気持ちになれます。金銭ではない報酬も日々意識していきたいものですね。



2011年度の就職内定率

大学生の就職内定率が80%を超えました

- 厚生労働省と文部科学省の共同調査によると、2012年3月卒の大学生の就職内定率は80.5%となり、前年同期を3.1ポイント上回りました。(2月1日現在)。
- 男女別では、男子80.7%(前年同期差1.8ポイント増)、女子80.3%(同4.6ポイント増)です。
- 短期大学(女子学生のみ)66.9%(同3.8ポイント増)、高等専門学校(男子学生のみ)98.0%(同0.7ポイント増)、専修学校(専門課程)77.5%(同8.0ポイント増)と、全学歴で前年同期を上回りました。



マニアックですが、3年目終了時点の定着率というデータがあれば、内定率と組み合わせてみてみたいです。

- (1)内定率も高いし、定着率も高い → 雇用拡大傾向
- (2)内定率も高いが、定着率が低い → 人材流動性アップ/採用のアンマッチ・使い捨て化
- (3)内定率は低い、定着率は高い → 厳選採用 / しがみつ化
- (4)内定率も低いし、定着率も低い → ?

ちなみに、貴社では定着率向上に向けて、どんな施策を打っていますか？

求人のコストには目が行きがちですが、採用後の育成のコスト(研修代だけでなく、OJT時の上司・先輩の拘束時間のコストもあります。)は見落としがちです。「定着率」の変化も、定点観測されることをお勧めします。

従業員満足度調査

休日数が多いと満足度高い傾向

- インテリジェンス「転職サービスDODA(デューダ)」が従業員満足度調査を行いました。残業時間と就業環境の満足度について比較してみると、相関関係はほとんど見られませんが、年間休日数と就業環境の満足度について同様に調べてみると、休日数が多いほど満足度が高く、休日数が少ないほど満足度が低いという傾向が見られました。
- この結果から、残業時間より休日数の方が、就業環境に対する満足度を左右すると考えられます。



「働くときは働き、休むときはしっかり休む」という働き方が好まれるようです。

コーチングでも、「未完了」という状態は良くないと言われています。やり残しがあると、頭の中で気になってしまい、エネルギーを奪われてしまうそうです。「定時退社の日」も大切ですが、一歩前進し「週末完全オフ」も推進していきたいですね。



従業員数が100人以下の事業主の方へ！

改正育児・介護休業法が全面施行されます！

対象は？

- 従業員数が**100人以下**の事業主が対象です。

※平成22年6月30日時点で、常時雇用する従業員数が100人以下だった事業主です。

いつから？

- 平成24年7月1日**から全面施行されます。

内容は？

以下の**3つの制度を導入**することが事業主の義務になります。

- ①**短時間勤務制度**・・・短時間勤務(1日6時間)ができる制度です。
- ②**所定外労働の制限**・・・残業が免除される制度です。
- ③**介護休暇**・・・介護の必要がある日について仕事を休める制度です。



会社の制度について、必要な見直しを行い

改正された内容に合わせ就業規則などを整備しましょう。

これまで適用が猶予されていた企業も、短時間勤務(1日6時間)制度、所定外労働の制限、介護休暇制度について、あらかじめ就業規則などに定め、従業員に周知しておく必要が生じます。あわせて労使協定の再締結も必要となることがあります。



- 経営者としてみたときに、法律の改正により、制約が増えたように見えますが、仕事の役割分担、仕事の棚卸の機会と受け止めてみてはいかがでしょうか？
- 一時的にアクセル全開で働いてもらえないかもしれませんが、時間をかけて育てた人材を育児・介護が理由で手放すことは、経済的ではありません。



- 高齢者の継続雇用についても、今国会で審議されています。これを機会に、多様な働き方ができるよう、就業規則や職場環境の見直しをされてみてはいかがでしょうか？(環境整備・制度改定により、助成金が出る場合もあります)



気付き日報

ヒューマンインベーション株式会社 代表取締役 今井洋一

社会保険労務士 ・ (財)生涯学習開発財団認定コーチ

TEL : 03-3791-1180 FAX : 03-6674-2508 Mail : info@humani.jp

受付時間 10:00~17:30 (土日祝日および弊社休日を除く) <http://nippou.org/>